

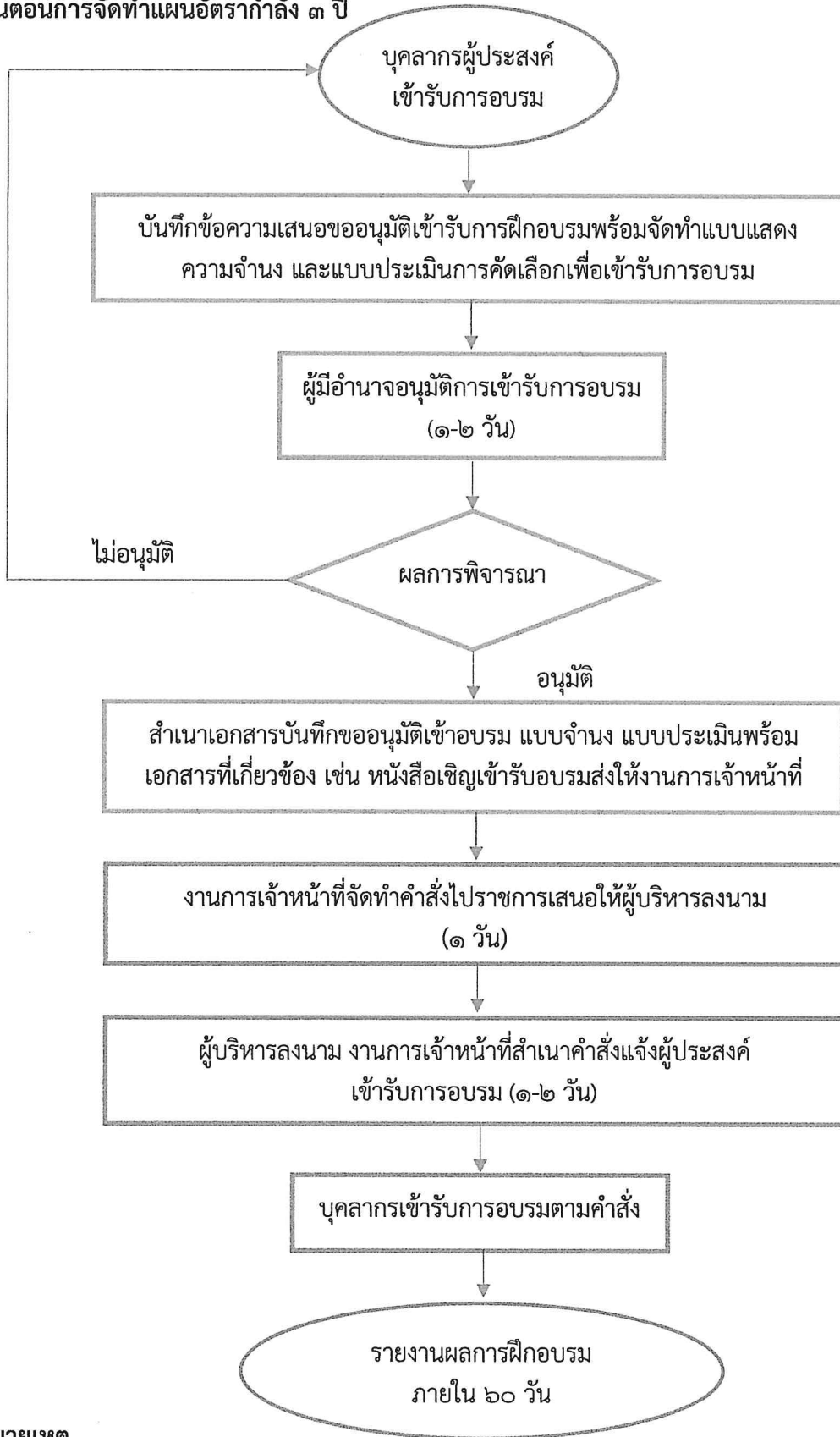


# คู่มือปฏิบัติงาน

เรื่อง

กระบวนการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม  
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



หมายเหตุ

๑. ผู้มีอำนาจอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่นและประธานสภาท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่น เป็นผู้อนุมัติของรองนายก อบต./เลขานุการ อบต./พนักงานส่วน

ตำบล รวมถึงลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอนายหอม

(๓) ประธานสภาท้องถิ่น เป็นผู้อนุมัติของสมาชิกสภา

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.ระเบียบมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๒.ระเบียบมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- ตัวอย่างแบบแสดงเจตจำนง -

แบบแสดงเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม  
ในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้าพเจ้า นางวาทีณี ทวนประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการดังนี้

- ๑. เป็นหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารงานต่างๆของสำนักปลัด
- ๒. กำกับดูแลงานทางด้านสาธารณสุข

โดยขอแสดงเจตจำนงว่า เมื่อข้าพเจ้าได้รับคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)" กพท.๑ ถึง กพท.๑๐ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและจัดทำแผนสุขภาพชุมชน แล้วจะนำความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ของตนเอง และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ฯ ภายหลังจากการฝึกอบรม ดังนี้

ความรู้ ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	แนวทางในการนำมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนางานของตนเอง/อปท.	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมายตัวชี้วัด
เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถดูแลผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนท้องถิ่น และวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน และการจัดทำบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน และการจัดทำบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น ทำให้สามารถชี้แจงกับหน่วยตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงานได้	บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนาได้ทบทวนความรู้ตลอดจนได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	อบต.ดอนยายหอม มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้

(ลงชื่อ).....

(นางวาทีณี ทวนประเสริฐ)  
หัวหน้าสำนักปลัด  
ผู้สมัคร

(ลงชื่อ).....

(นายอวยพร โภชากรณ์)  
ปลัด อบต.ดอนยายหอม  
ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร

(ลงชื่อ).....

(นายอวยพร โภชากรณ์)  
ปลัด อบต.ดอนยายหอม  
ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

- ตัวอย่างแบบประเมิน -

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้รับการอบรม

แบบรายงานการประเมินตนเอง (ก่อนการฝึกอบรม)

ความคาดหวังในการนำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์

ชื่อหลักสูตร “การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”  
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวาราวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

\*\*\*\*\*

๑. ท่านคาดการณ์ว่าการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวสามารถทำให้ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและสมรรถนะเบื้องต้นของการเป็นผู้นำและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นหัวหน้างานที่มีประสิทธิภาพ ได้นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างให้ท่านมีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีของการปฏิบัติงานราชการ ได้อย่างไร

.....- มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครบคลุม มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ เทคนิคการจัดทำแผน ๓ ปี.....

๒. ท่านคาดการณ์ว่าประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม/การนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

ต่อตนเอง ได้แก่

.....- สามารถจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า เพิ่มพูนความรู้.....

และทักษะที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติ.....หน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.....

ต่อหน่วยงาน ได้แก่

.....- สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้.....

๓. ท่านคาดการณ์ว่าแนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

.....- สามารถจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่าและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และนำมาใช้กับหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ท่านสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับโครงการหรือหลักสูตรนี้

.....- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙.....

.....- งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙.....

(ลงชื่อ).....(ผู้รับการอบรม)

(นายอวยพร โภชากรณ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนยายหอม

- ตัวอย่างแบบประเมิน -

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม (หลังการฝึกอบรม)

การนำความรู้หลังการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ชื่อหลักสูตร “การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”  
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวาราวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

\*\*\*\*\*

๑. การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวสามารถทำให้ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้นของการเป็นผู้นำและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นหัวหน้างานที่มีประสิทธิภาพ ได้นำ ความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างให้ท่านมีคุณธรรมและ จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีของการปฏิบัติงานราชการ ได้อย่างไร

.....  
.....

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม/การนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม (พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)

ต่อตนเอง ได้แก่

.....  
.....

ต่อหน่วยงาน ได้แก่

.....  
.....

๓. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

.....  
.....

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ นี้มาใช้และผลที่เกิดขึ้น

.....  
.....

๕. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

.....  
.....

(ลงชื่อ).....(ผู้เข้ารับการอบรม)

(นายอวยพร โภชากรณ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม

- ตัวอย่างแบบรายงาน -

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้บังคับบัญชา

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม

การนำความรู้หลังการฝึกอบรมไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

ชื่อหลักสูตร “การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”  
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวาราวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

**คำชี้แจง**

ตามที่ได้บังคับบัญชาของท่านได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนยายหอม มีความประสงค์ขอติดตามผล/การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นประโยชน์และเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลในสังกัดต่อไป

ประเด็น	ระดับประโยชน์/การนำไปใช้				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ผู้ได้บังคับบัญชามีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน					
๒. ผู้ได้บังคับบัญชามีการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน					
๓. ผู้ได้บังคับบัญชามีการเสนอแนะปรึกษาหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ฝึกอบรม					
๔. ผู้ได้บังคับบัญชามีความสามารถในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ					
๕. ผู้ได้บังคับบัญชานำผลการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง					

๖. ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้  ไม่ได้เพราะ \_\_\_\_\_

๗. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ดีขึ้น  ไม่ดีขึ้นเพราะ \_\_\_\_\_

๘. โปรดยกตัวอย่าง งาน/โครงการ ที่ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำความรู้ไปถ่ายทอด หรือนำไปใช้และผลที่เกิดขึ้น

..... - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จัดทำได้ตามกำหนดเวลา.

..... - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จัดทำได้ตามกำหนดเวลา.....

๙. ผลที่เกิดขึ้นกับหน่วยงาน หลังจากนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

..... - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่าและควบคุมค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล และนำมาใช้กับหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

๑๐. ท่านต้องการส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มเติมในด้านใด

..... - ด้านการจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรักและสามัคคีกันในองค์กร.....

ลงชื่อ.....(ผู้บังคับบัญชา)

(นายสุพจน์ ทวนประเสริฐ)

ตำแหน่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม